

# Pay for Performance und Qualitätsindikatoren





Impressum	34
<b>Editorial</b>	35
<b>Vorschau</b>	35
<b>Schwerpunkt</b>	
P4P – Pay for Performance – ist eine qualitätsorientierte Vergütung im Gesundheitswesen eine gute Idee? _ Urban _ Burgdorf _ Diel	36
Qualitätsindikatoren – zwischen Wunsch und Wirklichkeit _ Raab	40
Pay for Performance – Welchen Preis bezahlen Krankenhausmanager für ihre Leistungen? _ Hess	45
<b>Recht &amp; Gesundheitspolitik</b>	
Datenschutz-Grundverordnung: Alter Wein in neuen Schläuchen? _ Schütze	48
<b>Berichte</b>	50
Niederlande und Deutschland: gemeinsam innovativ für eine bessere Gesundheitsversorgung _ Reiter	50
Drei-Länder-Treffen (CH, D, A) Klassifikation als Basis für DRGs/Tarifsysteme: _ Zaiß	51
<b>BVMI</b>	51
BVMI-Website neu gestaltet. Bitte im Intranet anmelden!	52
BVMI erhält neue Geschäftsstelle und Geschäftsführung	52
<b>DVMD</b>	
Medizinisches Informationsmanagement: Trends bei Klassifikationen und Gesundheitsstatistik Frühjahrssymposium des DVMD _ Reiter _ Bauer	53
eLearning Award 2018	54
Köpfe im DVMD Claudia Ose	55

**Charakteristik:**

Forum der Medizin-Dokumentation und Medizin-Informatik (mdi) ist eine praxisorientierte Zeitschrift mit Fachartikeln zur Thematik der medizinischen Dokumentation und des DV-Einsatzes im Gesundheitswesen und damit angrenzenden organisatorischen Fragen. Sie transportiert Erfahrungsberichte zu Top-Themen sowie aktuelle Entwicklungen direkt in die Praxis. Zielgruppe sind die ca. 2.600 tätigen Mitglieder der beteiligten Verbände, Entscheidungsträger im Management und DV-Management von Gesundheitsversorgungseinrichtungen und bei einschlägigen Industrie-Unternehmen wie Software-Häusern, Pharma-Firmen, CROs sowie leitende Mitarbeiter, Ärzte, Pflegekräfte und Therapeuten.

**Verlag und Vertrieb:**

Eigenverlag und Eigenvertrieb

ISSN: 1438-0900

Auflage: 1.800 Stück

**Erscheinungsweise:**

4-mal jährlich, jeweils zum Quartalsende

**Herausgeber:**

**mdi GbR**  
**c/o BVMI** Berufsverband  
 Medizinischer Informatiker e.V.  
 An der Eickesmühle 33  
 41238 Mönchengladbach  
 Tel.: 02166 2171148  
 Fax: 02166 134545  
 e\_mail: info@bvmi.de  
 www.bvmi.de

**c/o DVMD** Der Fachverband für Dokumentation und Informationsmanagement in der Medizin e.V.  
 Lobdengastraße 13  
 69493 Hirschberg  
 Tel.: 06201 4891884  
 Fax: 06201 4890459  
 e\_mail: dvmd@dvmd.de  
 www.dvmd.de

**Manuskripte:**

Zuschriften, die den Inhalt der Zeitschrift betreffen, sind direkt an die Redaktionsanschrift zu senden. Für unverlangte Manuskripte wird keine Haftung und keine Ver-

pflichtung zur Veröffentlichung übernommen. Beiträge, die anderweitig parallel eingereicht wurden, werden nicht angenommen. Die Redaktion behält sich vor, aus technischen Gründen Kürzungen vorzunehmen. Namentlich gekennzeichnete Beiträge geben die Meinung des Verfassers wieder.

**Nachdruck und Kopien:**

Nur mit Genehmigung der Redaktion und unter Angabe der genauen Quelle

**Redaktionsteam:**

Prof. Dr. Oliver J. Bott, Hannover  
 Prof. Dr. Andreas J. W. Goldschmidt, Frankfurt  
 Angelika Händel, Erlangen  
 Markus Stein, Berlin (Leitung)  
 Prof. Dr. Paul Schmücker, Mannheim  
 PD Dr. Günter Steyer, Berlin

**Redaktionsanschrift:**

Siehe Verbandsanschrift des BVMI

**Autorenrichtlinien:**

unter www.forum-mdi.de

**Bestellungen:**

Über die Verbandsanschrift des BVMI. Abbestellungen sechs Wochen zum Jahresende

**Bezugspreis:**

Jährlich 49 Euro inkl. MwSt., inkl. Versandkosten. Ausland plus Versandkosten, für BVMI- und DVMD-Mitglieder frei

**Anzeigenpreisliste:**

Nr. 19 vom Januar 2018

**Anzeigenverwaltung:**

DVMD e.V.  
 Katharina Mai  
 Lobdengastraße 13  
 69493 Hirschberg  
 Tel.: 06201 489-1884, Fax: -0459  
 e\_mail: dvmd@dvmd.de

**Layout:**

Fleck · Zimmermann, Berlin

**Titel:**

Collage, Fleck · Zimmermann

**Druck:**

Kössinger AG, Schierling

## Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Kolleginnen und Kollegen!

**P**ay for Performance«, gerne abgekürzt als »P4P«, die ökonomische Erstattung in Abhängigkeit der tatsächlich erbrachten Leistung, ist immer noch kein »alter Hut«, sondern – ganz im Gegenteil – für uns alle immer gegenwärtiger. Mehr oder weniger erleben wir das tagtäglich vor allem in der Krankenversorgung, aber auch in Forschung und Lehre. Wie ein Damoklesschwert schwebt der ökonomische Druck über uns.

Per se ist das primäre Ziel von Pay-for-Performance nicht die Kosteneinsparung, vielmehr steht die Verbesserung der Versorgungsqualität im Vordergrund. Dazu knüpfen P4P-Programme einen Teil der Vergütung an die Erfüllung bestimmte Kriterien. Ein zentrales Element ist dabei die Qualitätsmessung anhand valider und risikoadjustierter Qualitätsindikatoren. Der P4P-Leitartikel der Autorinnen Dres. med. Katharina Urban, Friederike Burgdorf und Franziska Diel von der Kassenärztlichen Bundesvereinigung (KBV) gibt einen umfassenden Überblick über Pay for Performance in Deutschland und gewährt darüber hinaus auch einen Einblick über Erfahrungen mit P4P-Programmen in den USA und Großbritannien.

Im IHCI der Universität Trier haben wir uns mit der Top-down-Frage beschäftigt, wie Führungskräfte im Krankenhaus mit dem ökonomischen Druck umgehen, dem sie selbst ausgesetzt sind. Gibt es einen Zusammenhang mit deren außergewöhnlich hohen Fluktuationsrate, die für den langfristigen Erfolg von Gesundheitsunternehmen geradezu ein Gift ist? Unternehmenskultur, Betriebsklima, Arbeitsbelastung, Familienfreundlichkeit und weitere Faktoren wurden hierfür in einer Umfrage mit 343 aktiv Beteiligten betrachtet und welche Maßnahmen sich aus deren Sicht zur Konfliktlösung eignen. Auch die P4P-»Innensicht« kommt in der vorliegenden Ausgabe mit dem Artikel von Frau Dr. Erika Raab von der Deutschen Gesellschaft für Medizincontrolling – und in diesem Bereich tätige Managerin im kommunalen Großklinikum in Darmstadt – nicht zu kurz.

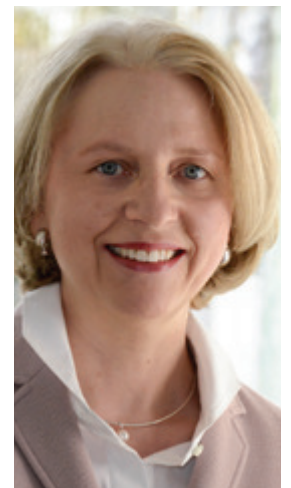
Wir wünschen Ihnen, liebe Leserinnen und Leser mit der vor Ihnen liegenden neuen mdi viel Freude und einen möglichst großen Nutzen!

Erlangen und Frankfurt/Main im Juni 2018

Ihre  
Angelika Händel und Andreas Goldschmidt



*Prof. Dr. A. Goldschmidt*  
*goldschmidt@*  
*med.uni-frankfurt.de*



*Angelika Händel*  
*Universitätsklinikum*  
*Erlangen*  
*e-Mail: Angelika.*  
*Haendel@uk-erlangen.de*

### Die nächsten Themenhefte

**mdi\_3\_2018** Beitragseinreichung: 20.7.2018

**Aus-, Fort- und Weiterbildung in Med. Dokumentation und Med. Informatik**  
verantwortliche Redakteure: Bott, Schweizer

**mdi\_4\_2018** Beitragseinreichung: 12.10.2018

**20 Jahre mdi**  
verantwortliche Redakteure: Haas, Stein

**mdi\_1\_2019** Beitragseinreichung: Anfang Januar

**Klinische Forschung**  
verantwortliche Redakteure: Fortwengel, Händel

**mdi\_2\_2019**

**Data Science – Auswirkungen auf Med. Dokumentation und Informatik**  
verantwortliche Redakteure: Bott, Goldschmidt



Vorschau

*Sie haben zu den genannten Themenheften eine Artikel-Idee? Bitte melden Sie sich bei Markus Stein [mstein@rzv.de](mailto:mstein@rzv.de)*